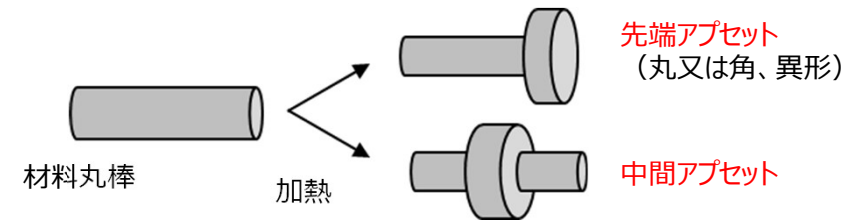


ジェイテクトによる支援事例 (株)ミヤジマ<部工会>



アップセット鍛造



活動期間 '21年8月~'22年3月

ジェイテクトによる支援事例（(株)ミヤジマ<部工会>）

改善リーダー育成、改善の切り口、気づきを与え改善マインドづくり

改善テーマ	課題		取組み内容	ロス時間	
				目標	結果
金型取出し 時間短縮	あたり前からの脱却	・置き場ルールが明確になっていない ・バッティング発生 ⇒作業者別に分かれていない ・走行距離が長い	・置き場の指定席化 ・バッティング解消 ⇒動線を考慮した置き場設定 ・頻度の多いものから近くに設定	20% 低減	28% 低減
材料取出し 時間短縮		・物が溢れている ・バッティング発生 ⇒作業者別に分かれていない ・物を探している	・2Sを実施しスペース確保 ・バッティング解消 ⇒動線を考慮した置き場設定 ・置き場の明確化	40% 低減	42% 低減

ジェイテクトによる支援事例（株）ミヤジマ<部工会>）

【現地現物で問題点を確認、めざす姿を議論】

溢れは当たり前では無く、問題だと認識してもらう



自らめざす姿を考え改善実施



ジェイテクトによる支援事例（(株)ミヤジマ<部工会>）

【改善事例①：2Sの実施】

<改善前>



<改善後>

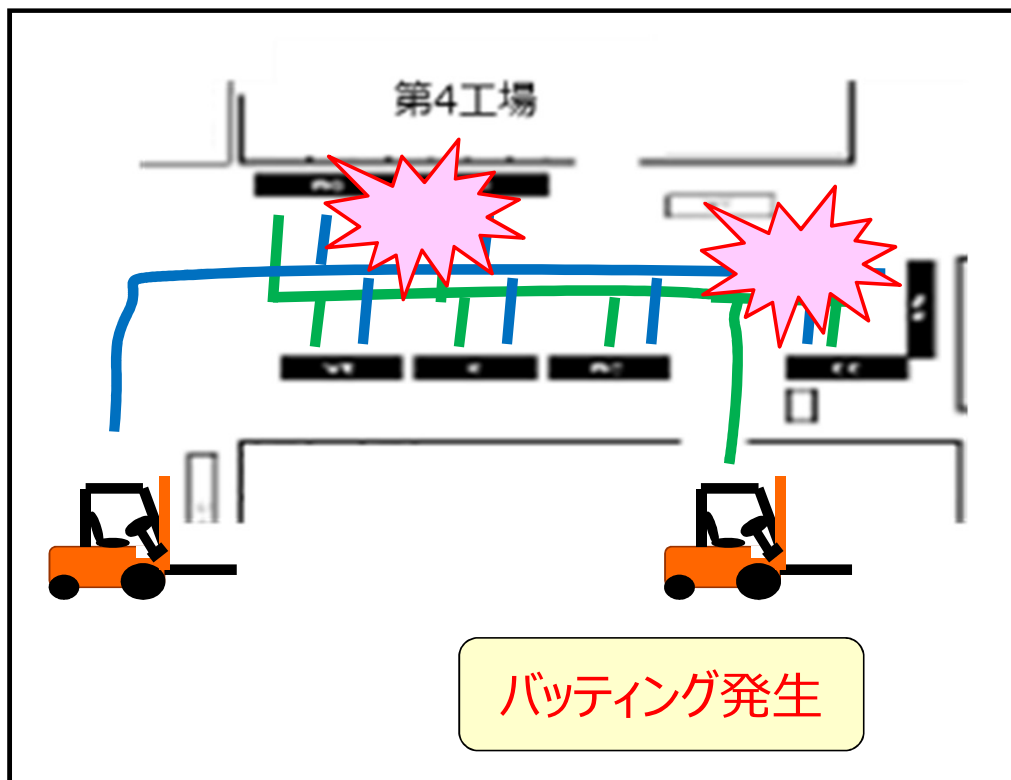


ジェイテクトによる支援事例（(株)ミヤジマ<部工会>）

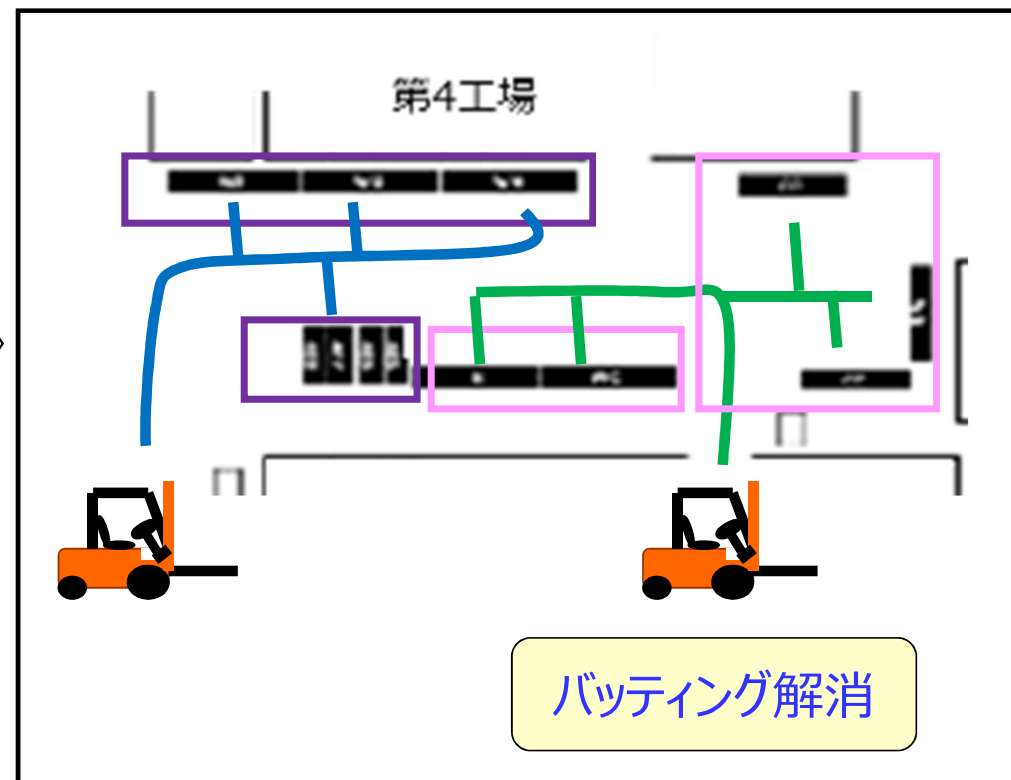
【改善事例：作業者別に置き場の明確化】

作業者別に置き場を分けることにより、バッティング解消(安全)と動線短縮

<改善前>



<改善後>



ジェイテクトによる支援事例（(株)ミヤジマ<部工会>）

【活動報告会 3月4日】



【支援先の声】

宮嶋社長

・改善に対する意識が変わり、改善推進課長の成長も実感できた。

改善推進課長

・新たなムダが見え、改善が面白くなり、メンバーと現地現物で活動することにより一体感が生まれた

宮嶋会長

・他職場も改善意識が変わってきたので、今後、更なる生産性向上及び横展活動を継続していく