

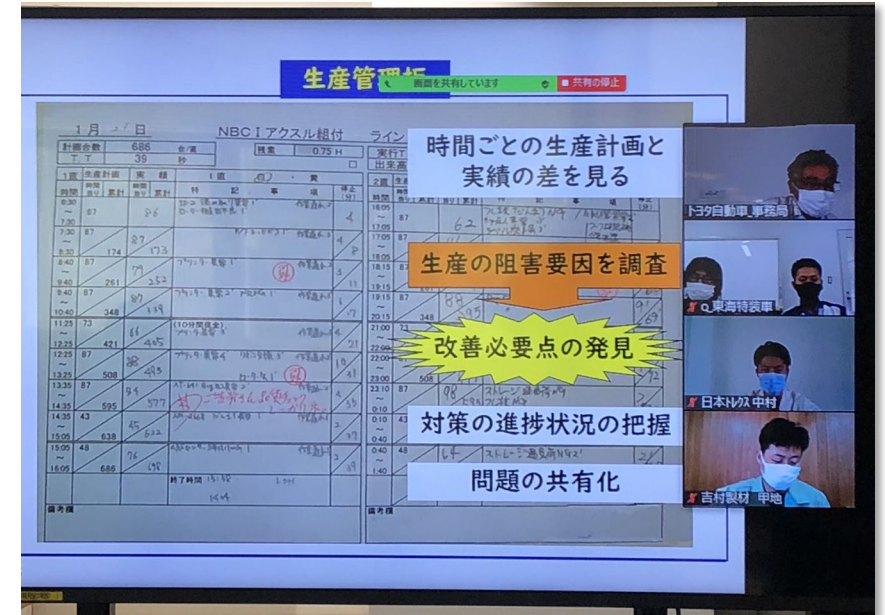
トヨタ 製造現場リーダー層育成支援

現場リーダーを対象に、5月にオンライン研修・7月に集合研修を実施

内容	・ 標準作業と改善 : ムダの徹底的排除による原価低減 ・ 仕事の教え方 : 正しい教え方による、効率的な部下育成、指導 ・ 明るい職場づくり : 適切なコミュニケーション技法等による、明るい職場づくり	
日程 3日間 コース	■オンライン研修（2日間） 5月13日～5月14日 各日程定員7名程度 計20名※が参加 5月20日～5月21日 ※部工会・車工会・自機工の中小企業現場リーダー 5月27日～5月28日	
	■集合研修（1日） 7月16日 @トヨタ技能者養成所（愛知県豊田市）	

トヨタ 製造現場リーダー層育成支援

【5月オンライン研修（2日間）】



オンライン開催の中、講師と参加者、参加者同士のコミュニケーションを重視

【 7月集合研修（1日） 】



標準作業と改善：オンライン研修で学んだ内容を実践**ボルト・ナット組付け模擬演習**を通じ、ジャスト イン タイムで、ものをつくる考え方・改善の仕方を理解

【参加者の声】

(オンライン研修)

- 部下とのコミュニケーションを取る上で、**相手の立場に立った声掛けや伝え方**等自分に欠けていたものに気付く事ができ、今後実践していきたい
- 独自に改善を行ってきたが、**徹底的なムダの排除の重要性やムダを見つける着眼点**を学び、多くの気付きを得た

(集合研修)

- 工程作業の負荷の**数値化・グラフ化**することで初めて、**具体的な改善につながる事**を実感
- 難しい事ではなく、**まずはやれるところから、コツコツ改善を進めていく事**が生産性向上につながっていく事を学んだ
- **改善＝作業者を楽にすること**との視点を忘れず、自社での業務へ活用していきたい